



### Kennismakingsgesprek

In een persoonlijk gesprek gaan we een duidelijk beeld van het bedrijf van de opdrachtgever vormen waarbij we ook een functie- en persoonsprofiel opstellen.



### Werving

De vacature wordt op verschillende mediakanalen geplaatst. Ook binnen ons netwerk zoeken we naar competente kandidaten. Wij beoordelen alle binnenkomende sollicitaties zodat de opdrachtgever geen tientallen cv's op zijn of haar bureau krijgt.



### Kennismaking

De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de betrokken functionaris binnen het bedrijf van de opdrachtgever.



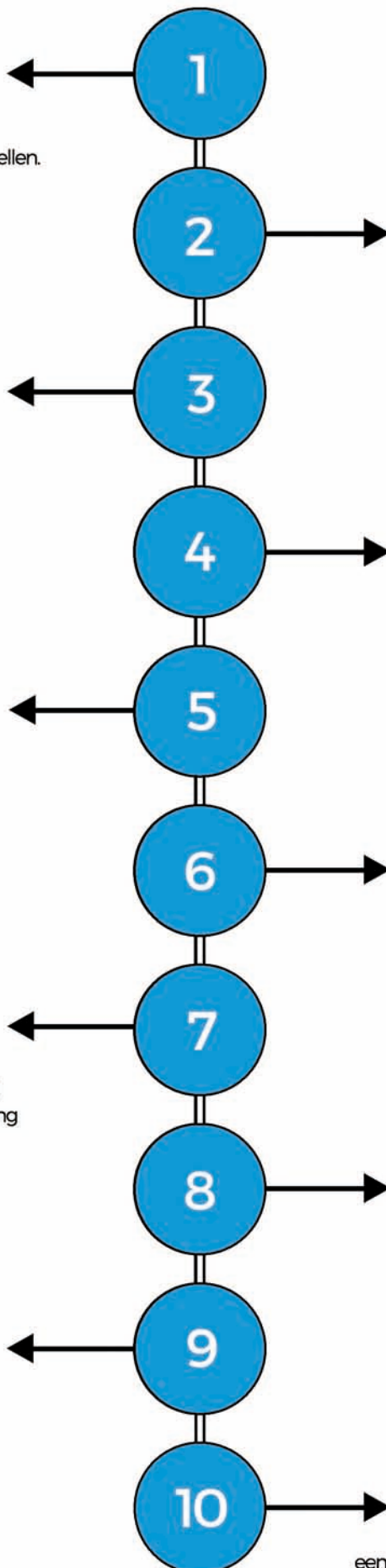
### Assessment (OPTIE)

Door het toepassen van een unieke gedragsindicator bieden we inzicht in (on)succesvol gedrag. Het geeft relevant inzicht voor selectie, training en ontwikkeling.



### Presentatie

Wij informeren u persoonlijk over de kandidaten. Uiteraard ontvangt u de cv's en onze schriftelijke bevindingen.



### Vacaturetekst

We gaan een wervende vacaturetekst formuleren aan de hand van het profiel.



### Pre-selectie

Telefonisch interview met de geselecteerde kandidaten. Vervolgens presenteren wij de opdrachtgever de cv's die goed aansluiten bij het profiel.



### Selectie (OPTIE)

Een diepte interview gebaseerd op een persoonlijke- en open opstelling gecombineerd met de STAR(E) methode draagt bij tot het selecteren van de juiste kandidaat.



### Rapportage (OPTIE)

Zowel u als de kandidaat ontvangen het indicator rapport.



### Afronding en evaluatie

De geselecteerde kandidaat ontvangt van u een arbeidsovereenkomst. Nadien plannen we graag een evaluatiegesprek met u in.